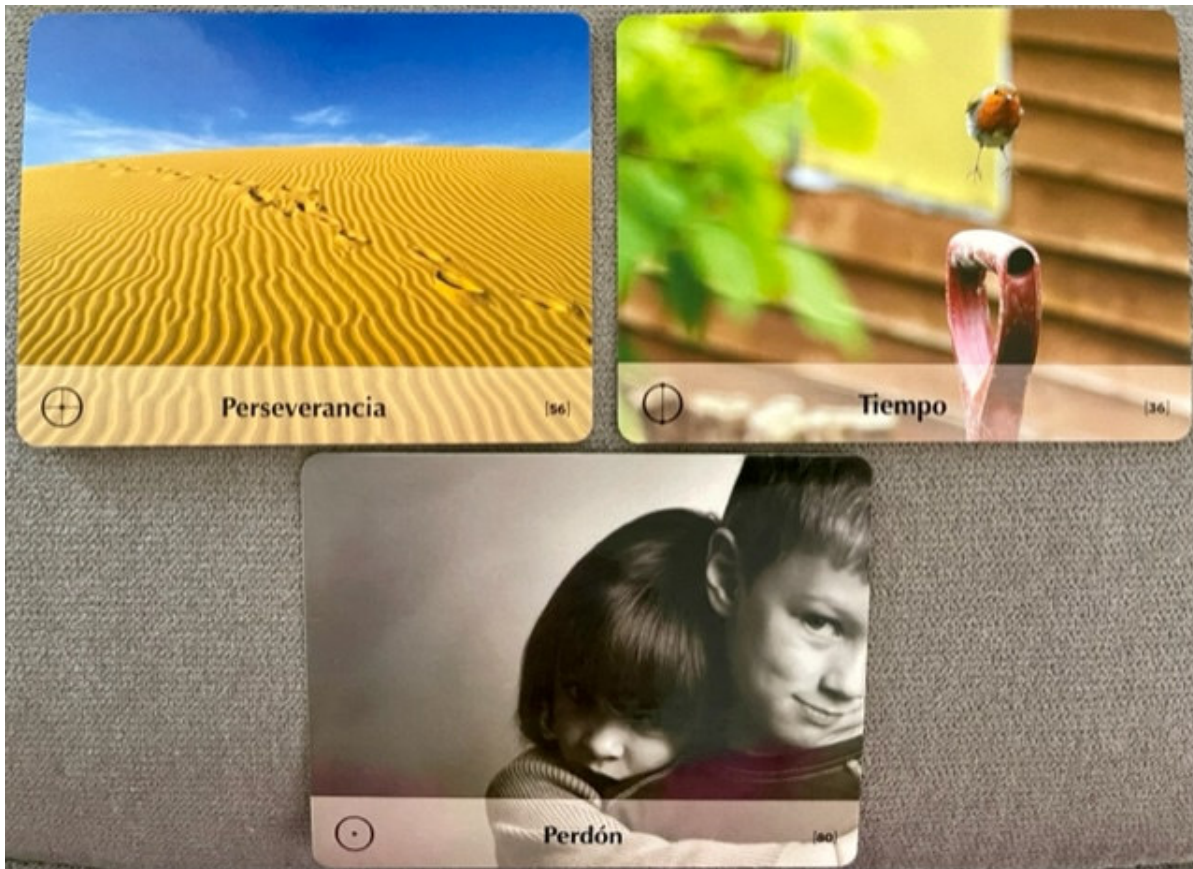


Descripción de la actividad grupal con las cartas de Points of You (Equipo 2):

- Las cartas de Points of You se sacan al azar de 65 posibles imágenes y textos. Son diferentes cartas para c/u de los equipos en los que se dividió en grupo de estudiantes y a cada equipo le llega la serie de cartas que le corresponde para su reflexión y consciencia colectiva.
- Esta herramienta es una poderosa forma de invitarlos a la autorreflexión para revelar aspectos importantes en su transformación y mejor versión. Recuerden que estamos conectados energéticamente y si son estas cartas las que recibieron es porque un mensaje les quiere entregar el universo para potencializarlos como personas y como líderes sociales de su equipo.
- Luego de definir el tema que quieren conversar como equipo en esta reunión y que los rete a mejorar (pueden hablar de la confianza, cómo enfrentar el conflicto, el compromiso, la corresponsabilidad o la atención a los resultados) miren las cartas y conecten su conversación con lo que las cartas les quiere revelar para una transformación positiva como equipo. Establezcan un diálogo alrededor de cómo las cartas se relacionan con el tema escogido y entre todos discernan a qué los reta o desafía y qué deben hablar para potencializar sus competencias de liderazgo dentro del equipo y para convertirse en los líderes conscientes que anhelan ser para tener un mejor impacto en sus comunidades y en la labor social que desempeñan dentro de sus instituciones, piensen qué deben empezar a hacer diferente o qué deben dejar de hacer y cómo las cartas les ayuda a entenderlo.
- Durante su reflexión por favor inicien observando con detalle las tres primeras cartas en el orden que las recibieron y con éstas respondan las tres primeras preguntas formuladas debajo de la imagen con las cartas. La última pregunta deben responderla con la cuarta carta, ésta les regala un mensaje concluyente. Los invito a conectar las cartas con lo que conversan y con las respuestas a las preguntas, por ello es vital ver los colores y el aspecto general de cada imagen; las personas o animales; los objetos; si son a color o en blanco y negro; qué impacto tiene en ustedes la serie de cartas y si es bueno o malo comprender porqué; reflexionen si ustedes se reflejan o no en esas cartas; relacionen la foto con la palabra ya que contiene un importante mensaje (con esto permiten que interactúen los dos hemisferios del cerebro, el derecho que es el intuitivo, emocional, creativo y el izquierdo que es el racional y analítico).
- El resultado de esta conversación debe ser una reflexión constructiva que contenga todo lo aprendido durante el módulo y cómo esto los conduce a lograr la mejor versión de sí mismos y de su equipo, por ello deben definir un plan de acción grupal desafiante, realista y alcanzable, con metas claras y definidas en el tiempo; todo esto más las respuestas a las preguntas serán los insumos para nuestro encuentro sincrónico.
- Cualquier duda no dejen de comunicarse conmigo: dmrey02@hotmail.com

Gracias y disfruten de una conversación grupal respetuosa y sin juicios, que con humildad los llevará a maravillosas experiencias y aprendizajes.



1. ¿Qué les está indicando esta serie de cartas en relación a lo que cada uno ha conscientizado y aprendido durante este módulo del diplomado y al tema que decidieron conversar en esta reunión?
2. ¿A qué los reta como líderes conscientes esta serie de cartas? ¿Podrían darle un orden diferente a las cartas para destacar un mensaje o el desafío que encuentran como equipo o el orden en que las recibieron ya se los reveló?
3. ¿Qué va a aportar cada uno al equipo para ser un verdadero líder consciente y comprometido, corresponsable de forma efectiva para el logro de los resultados y qué tan dispuesto está a potencializar lo que necesita transformar para aportar positivamente a lo que el tema discutido en esta reunión les demanda?
4. Para concluir deben observar la última carta, ¿qué les revela en relación al equipo que quieren SER de ahora en adelante? ¿Cómo pueden anclar lo aprendido para convertirse en unos líderes competentes y conscientes y así lograr nuevos hábitos en sus vidas personales y profesionales?

***Llamamos ancla a un estímulo que dispara el estado emocional al que lo hemos asociado. Como anclaje puede servir un objeto, un color, una palabra... cualquier cosa que nos transporte a un estado mental gratificante y que nos ayude a visualizar el éxito profesional.**