

Rol del líder

- Para la primera reunión, leer bien las instrucciones, ser la persona que organiza y solicita el insumo de cada integrante para poder armar el mapa mental, sobre el cual responderán las preguntas indicadas y harán sus reflexiones como equipo.
- En la segunda reunión, liderar su coordinación y organizar cómo quieren trabajar para hacer la reflexión de las 3 cartas de *Points of You* y responder las preguntas. Obtener un testimonio corto de lo que logran conversar y terminar con un plan de acción usando los 2 formatos que están en la plataforma. Tu responsabilidad es que logren los productos finales de sus encuentros y sobretodo los PLANES.
- Es quien modera las reuniones e incentiva que se den las conversaciones que se deban tener, ojalá sean temas antes no discutidos por temor al conflicto.
- Velar por el respeto durante las conversaciones que sostengan, que pueda existir una comunicación sin juicios, con humildad, amor y compasión por el otro. Es importante que valides que aplican los conocimientos aprendidos durante el módulo.
- Anotar reflexiones, los acuerdos a los que llegan como equipo, las creencias limitantes que abandonan para actuar de forma diferente y llegar a ser un equipo más efectivo en su confianza, comunicación, compromiso y logro de resultados.
- Ser vocera(o) principal en el foro sincrónico que vamos a tener finalizando el módulo.
- Contar la experiencia del equipo en las reuniones al responder las preguntas.
- Debes tener toda la información organizada y a la mano.
- Si necesitas apoyo en este rol pueden nombrar un colíder.

¡Éxitos!