

Trabajo en equipo

Reunión 1

Objetivo

Descubrir nuevas habilidades y formas de co-crear para ser un equipo más efectivo.

- Crear mapa mental denominado “Los líderes conscientes que queremos SER”.
- Cada integrante va a buscar una imagen que lo represente + 4 cualidades y/o competencias que le permiten ser un líder consciente en su labor cotidiana.
- Envían sus imágenes y cualidades al líder quien arma el mapa con éstas.
- El líder comparte el mapa con el equipo en la reunión para hacer lo siguiente:
 - Reconocer las habilidades presentes en los otros compañeros que quisieran tener.
 - Generar un diálogo en relación con los atributos destacados: ¿Qué han hecho diferente para que estas habilidades los caracterice? ¿Qué podrían enseñar para empezar a permearlas en el equipo?
 - Cómo aportaría en los 5 elementos que se deben potencializar para construir equipos funcionales e ideales (Ver pirámide de las 5 disfunciones de un equipo de Patrick Lencioni - material de la plataforma).
- Definen un plan de acción grupal (Ver archivo PAGMM en la plataforma).

Reunión 2

Recuerden que para tener conversaciones difíciles o valientes deben actuar desde la humildad, sin juzgar, y siempre dentro de los parámetros del respeto, la compasión, la tolerancia y el amor por el otro.

- Definen un tema a hablar como equipo y pueden ser: la confianza, cómo enfrentar el conflicto, el compromiso, la corresponsabilidad o la atención a los resultados.
- Luego visualizan las 3 cartas que les va a llegar al equipo el 29 de Junio 2022.
- Responden las preguntas allí incluidas generando un diálogo grupal.
- Producto final:
 - Crear consciencia frente a como está el equipo en relación con ello.

- Cómo se conecta con las cartas que recibieron.
 - A qué los desafía para salir de su zona de confort, cambiar y lograr una transformación de equipo que puede generar impactos positivos y diferentes en el entorno con el que interactúan diariamente.
 - Vincular a la pirámide de Lencioni y reflexionar.
 - Vincular a las 3 cualidades que debe tener un buen jugador de un equipo (humildad, empatía y hambre), para luego hacer una reflexión que los conduzca a crear su mejor versión en pro del equipo de trabajo al que perteneces.
- Definir un plan de acción grupal Points of You (PAG) en los formatos de del listado en el material académico para descarga.

¡Éxitos!