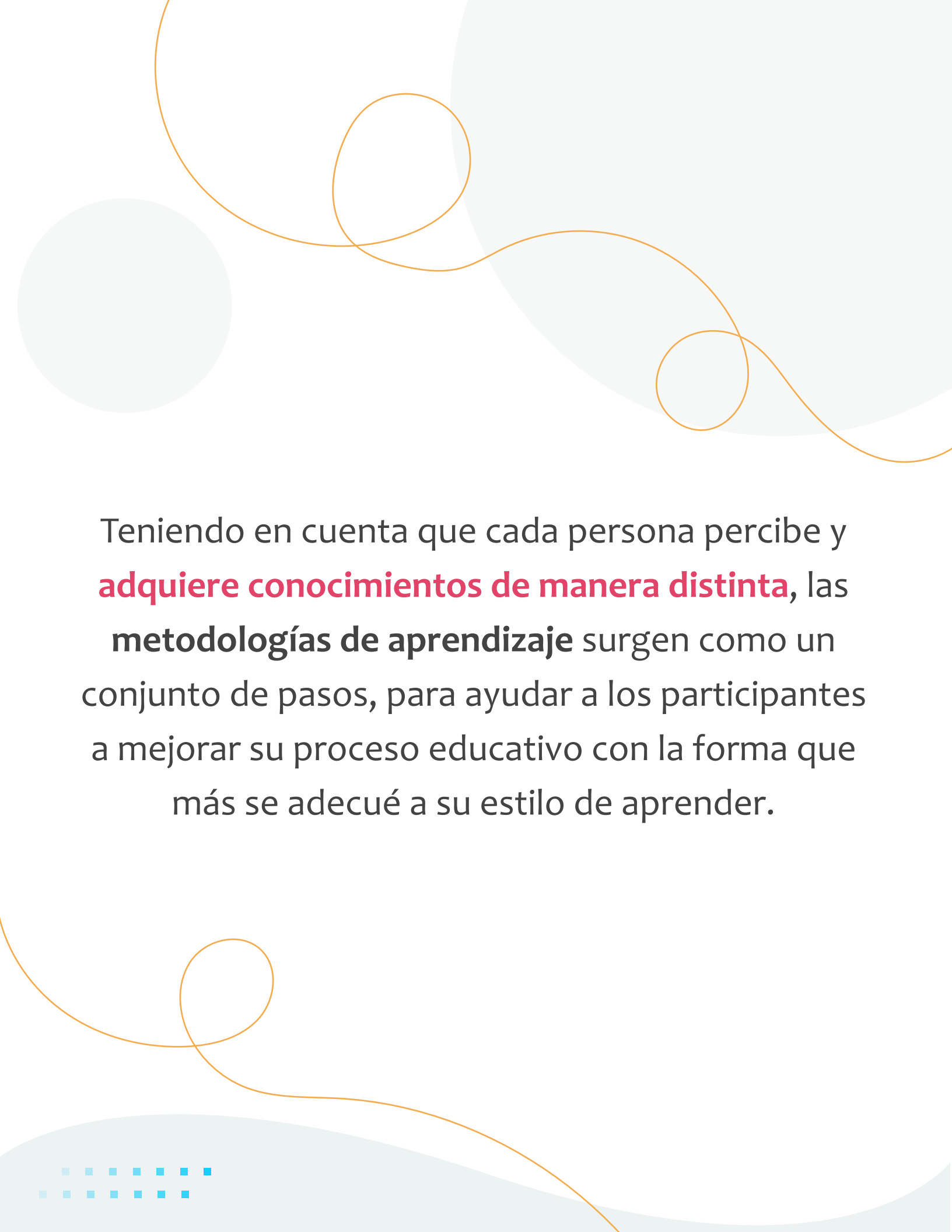


Educación **Continua**

Continuas oportunidades para crecer

METODOLOGÍAS DE APRENDIZAJE Y DIDÁCTICAS





Teniendo en cuenta que cada persona percibe y **adquiere conocimientos de manera distinta**, las **metodologías de aprendizaje** surgen como un conjunto de pasos, para ayudar a los participantes a mejorar su proceso educativo con la forma que más se adecuó a su estilo de aprender.



ESTILOS DE APRENDIZAJE:

Los estilos de aprendizaje tienen que ver en como las personas estructuran los contenidos, forman y utilizan conceptos, interpretan la información, resuelven los problemas, tenemos tres grandes sistemas para representar mentalmente la información (**visual, auditivo, kinestésico**).

- **Activos:** Personas que poseen una mente abierta. No les importa aprender una nueva tarea y les gustan los retos, así estos puedan comprometer la idea que tienen de sus capacidades.
- **Reflexivos:** Observan las experiencias desde distintos ángulos, son prudentes, dubitativos y no se apresuran en conclusiones.
- **Teóricos:** Racionales, objetivos, buscan integrar los hechos en teorías coherentes, sin dejar cabos sueltos y preguntas sin respuestas.
- **Pragmáticos:** Son personas prácticas y necesitan comprobar sus ideas. Orientan su aprendizaje a dar respuestas a problemas concretos.
- **Lógico (matemático):** Estas personas utilizan esquemas en los que se muestran las cosas relevantes, prefieren emplear la lógica y el razonamiento en lugar de contextualizar.
- **Social (interpersonal):** Estas personas prefieren trabajar con los demás para compartir sus conclusiones.



- **Solitario:** Prefieren la soledad y la tranquilidad para estudiar.
- **Visual:** No son personas buenas leyendo textos, pero asimilan muy bien las imágenes, diagramas, gráficos y videos.
- **Aural (Auditivo):** Estas personas aprenden mejor cuando escuchan .Ej: Discusiones, debates, explicaciones, etc.
- **Verbal (Lectura y escritura):** Estudian mejor leyendo o escribiendo, el proceso de elaboración de apuntes es una buena herramienta para su aprendizaje.
- **Kinestésico:** Estas personas aprenden mejor con la práctica, es decir haciendo más que leyendo u observando.
- **Multimodal:** Algunos individuos combinan varios de los estilos anteriores, son flexibles y es cómodo aprender con varios estilos de aprendizaje.



METODOLOGÍAS DE APRENDIZAJE:

Las metodologías de aprendizaje son un conjunto de herramientas, técnicas, estrategias y métodos didácticos que los profesores utilizan para aumentar la participación de los estudiantes y asegurarles una experiencia activa y significativa en el proceso educativo.

Aprendizaje basado en proyectos (ABP):

Elaboración de proyectos que dan respuesta a problemas de la vida real.

Ventajas de la metodología: Pensamiento crítico, la comunicación entre los actores participantes, la colaboración y resolución de problemas.

Aprendizaje cooperativo:

Se usa para agrupar a los estudiantes, donde cada miembro tiene un rol determinado, para alcanzar los objetivos es necesario interactuar y trabajar de forma coordinada.

Ventajas de la metodología: Mejora la atención, la implicación y la adquisición de conocimientos.

Gamificación:

Integración de mecánicas y dinámicas de los juegos y videojuegos en entornos educativos.

Concentración, diversión, diferentes roles



Aprendizaje basado en problemas:

Es un proceso de aprendizaje cíclico compuesto de muchas etapas diferentes, comenzando por hacer preguntas y adquirir conocimientos que, por su vez, llevan a más preguntas en un ciclo creciente de complejidad.

Ventajas de la metodología: Desarrollo del pensamiento crítico, competencias creativas, mejora las habilidades para resolver problemas, aumenta la motivación y la capacidad de transferir conocimientos.



RECURSOS EDUCATIVOS DIGITALES:

El **Ministerio de Educación Nacional de Colombia (MEN)** impulsó en 2012 el diseño e implementación de la Estrategia Nacional de Recursos Educativos Digitales Abiertos (REDA), que en alineación con la UNESCO los define como: *“todo tipo de material que tiene una intencionalidad y finalidad enmarcada en una acción Educativa, cuya información es Digital, y se dispone en una infraestructura de red pública, como internet, bajo un licenciamiento de Acceso Abierto que permite y promueve su uso, adaptación, modificación y/o personalización”*.

Entre los recursos digitales se encuentran los vídeos, pódcast de audio, pdfs, presentaciones, libros digitales, animaciones de procesos y modelos, simulaciones, juegos, información en páginas web, redes sociales, etc.



ESTRATEGIA DE ENSEÑANZA:

Utilizando las TIC, se puede adaptar los procesos de enseñanza aprendizaje, más personalizados al estilo de aprendizaje del estudiante, de la siguiente manera:

Tipo de recurso	Estilo de aprendizaje	Metodología
Juegos	Activos	Gamificación
Estudio de caso	Reflexivos	Aprendizaje basado en problemas
Libros digitales Pdfs	Teóricos	Aprendizaje basado en proyectos
Simulaciones RA y RV	Pragmáticos	Aprendizaje cooperativo
Animaciones de procesos y modelos	Lógicos	Aprendizaje basado en problemas
Estudio de caso	Social	Aprendizaje cooperativo



Tipo de recurso	Estilo de aprendizaje	Metodología
Libros digitales Pdfs	Solitario	Aprendizaje basado en problemas
Imágenes infografías	Visual	Gamificación
Pódcast animaciones	Aural (auditivo)	Aprendizaje cooperativo
Lecturas ensayos	Verbal	Aprendizaje basado en proyectos
Estudio de caso	Kinestésico	Aprendizaje basado en problemas
Juegos	Multimodal	Aprendizaje cooperativo



CURSOS DE SALUD:



Curso diseñado para personal en el área de la salud, tiene los siguientes recursos audiovisuales:

- Estudios de casos de pacientes (pódcasts)
- Lecturas de apoyo (PDF)
- Memorias (PDF)
- Presentación general en Genially (interactivo)
- Actividades de afianzamiento
- Videos introductorios (Gente real)
- Actividades evaluativas.

Con la unión de estos recursos, estamos desarrollando en los participantes los siguientes estilos de aprendizaje: Visual, aural, reflexivos, social, teóricos y solitario.



CURSOS DE ARTES:



Curso diseñado para todo el público interesado en movimientos artísticos y de pintura, tiene los siguientes recursos audiovisuales:

- Videos de práctica (experto académico)
- Lecturas de apoyo (enlaces)
- Presentación general en Genially (interactivo)
- Actividades de afianzamiento
- Encuentros sincrónicos con el experto para evaluar las obras realizadas por los participantes y montadas en el foro.

Con la unión de estos recursos, estamos desarrollando en los participantes los siguientes estilos de aprendizaje: Visual, aural, social y verbal .



CURSOS DE LIDERAZGO:



Curso diseñado para todo personal administrativo, tiene los siguientes recursos audiovisuales:

- Storytelling (pódcasts)
- Lecturas de apoyo (enlaces)
- Presentación general en Genially (interactivo)
- Actividades de afianzamiento
- Infografías, imágenes.
- Videos de referencia.
- Actividades evaluativas.

Con la unión de estos recursos, estamos desarrollando en los participantes los siguientes estilos de aprendizaje: Visual, aural, reflexivos y social .

